

Polityka szkoleniowa związku na lata 2013-2014

Polityka szkoleniowa i edukacyjna OZZ IP – założenia

Plan na lata 2013 i 2014

Cele:

Głównymi celami polityki szkoleniowej OZZ IP są:

1. Zwiększenie przepływu wiedzy pomiędzy członkami i członkiniami związku,
2. Dostarczenie podstawowym strukturom związku niezbędnej wiedzy z zakresu prawa pracy oraz kompetencji i uprawnień związków zawodowych aby wzmocnić skuteczność ich działań,
3. Możliwie jak najszersze rozpropagowanie zasad i modelu działania OZZ IP oraz powiązanie ich z praktyczną działalnością na poziomie zakładu pracy,
4. Zwiększenie samodzielności komisji zakładowych, międzyzakładowych i środowiskowych,
5. Uporządkowanie i pogłębienie wiedzy z zakresu prawa pracy oraz praktycznych aspektów działalności związkowej,
6. Wypracowanie modelu działania OZZ IP – odróżniającego nasz związek od innych central oraz realizującego w praktyce nasze założenia i deklaracje ideowe.

4 główne tematy szkoleniowe:

1. Podstawy działalności związkowej w zakładzie pracy i poza nim
2. Jak skutecznie walczyć o prawa pracownicze?
3. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
4. Związek zawodowy przed sądem pracy

Uczestnicy i uczestniczki:

W zależności od specyfiki szkolenia – albo do wszystkich członków i członkiń związku w komisjach (1) (2), przedstawiciele/przedstawicielki komisji zakładowych z zakładów gdzie istnieje lub może zostać utworzony ZFŚS (3), pełnomocnicy związkowi oraz członkowie

prezydiów komisji zakładowych i międzyzakładowych (4).

Maksymalna liczba uczestniczących osób – 20.

Miejsce:

Szkolenia będą organizowane regionalnie i w założeniu będą w nich uczestniczyć osoby z różnych komisji działających na danym terenie.

Czas trwania szkolenia:

Od 8 do 16 godzin (rozłożone na 2 dni)

Finansowanie oraz szacowane koszty:

Koszty zorganizowania szkolenia będą dzielone pomiędzy budżet centralny związku zawodowego, a budżety poszczególnych komisji.

Ze środków budżetu centralnego związku zawodowego będą pokrywane:

1. przejazd osób prowadzących (1 szkolenie: 2 osoby w parze trenerskiej * ok. 150 zł = 300 zł)
2. wydruk materiałów na szkolenie (jednorazowo ok. 1000 zł – przede wszystkim poradnik o działalności związkowej w liczbie 500 szt.)

Na komisjach zakładowych, międzyzakładowych i środowiskowych uczestniczących w szkoleniu będzie leżała odpowiedzialność zorganizowania bezkosztowego lub odpłatnego:

3. wyżywienia i napojów
4. miejsca szkolenia
5. ewentualny przejazd i nocleg osób uczestniczących w szkoleniu z regionu

Szczegółowy harmonogram na lata 2013 i 2014:

Rok 2013

Co?	Do kiedy?
opracowanie podstawowego szkolenia dla wszystkich struktur związku	do maja 2013
zamknięcie prac nad poradnikiem, skład oraz druk	do czerwca 2013
zorganizowanie i przeprowadzenie 3 szkoleń nt. „Podstawy działalności związkowej w zakładzie pracy i poza nim” (proponowane miejsca to 2 szkolenia w Poznaniu, 1 we Wrocławiu, 1 w Lubuskim, 1 w Warszawie. Komisje ogólnopolskie (L’Oreal i Provident) dołączamy terytorialnie.	druga połowa 2013

przygotowanie i zrealizowanie ankiety o przyszłych potrzebach szkoleniowych w IP	jesień 2013
opracowanie szkolenia „Jak skutecznie walczyć o prawa pracownicze?” (strajki, protesty spory zbiorowe)	jesień 2013
opracowanie materiału (poradnika) o ZFŚS	jesień 2013
opracowanie i opublikowanie (www) info-grafik na podstawowe problemowe tematy związane z działalnością związkową (graficznego przedstawienia kilku najważniejszych kwestii problemowych - np. materiał dla szeregowych członków związku pt. co związek może zrobić dla Ciebie, czego związek oczekuje od Ciebie; materiał dla komisji zakładowych nt. godzin związkowych/lokalu/składek itp.)	Cały rok

Rok 2014

Zorganizowanie i przeprowadzenie 4 szkoleń nt. „Podstawy działalności związkowej w zakładzie pracy i poza nim” cd.	I kwartał 2014
Zorganizowanie i przeprowadzenie szkoleń „Jak skutecznie walczyć o prawa pracownicze?”	I połowa 2014
opracowanie szkolenia „Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych”	I połowa 2014
opracowanie szkolenia „Związek zawodowy przed sądem pracy”	I połowa 2014
opracowanie szkolenia nt. usług publicznych - na podstawie stanowisk ze zjazdu oraz materiałów przygotowanych w ramach kampanii	I połowa 2014
Podsumowanie dotychczasowego modelu szkoleń na podstawie ankiet (ewaluacja)	II połowa 2014
Szkolenia dostosowane do potrzeb poszczególnych komisji	