

Nagana, notatka? Odwołuj się! Organizuj się!

Jako związek zawodowy Inicjatywa Pracownicza protestujemy przeciwko wręczaniu pracownikom Amazon kar porządkowych oraz notatek służbowych, w którym zarzuca się, że „Pracownik przebywał poza taskiem (nie wykonywał zadań służbowych) przez [x] minut w czasie pracy”. **Tego typu kary oraz notatki wręczane są ostatnio coraz częściej. Powinny zostać uchylone, wykreślone z akt osobowych i należy zaprzestać ich stosowania!** Wyrażamy sprzeciw wobec rosnącym i nieustannym naciskom, kładzionym przez kadrę kierowniczą, na jak największe tempo pracy.

1. Notatki nie odzwierciedlają faktycznego przebiegu spotkań przełożonych z pracownikami. Pracownicy często składają liczne wyjaśnienia, wskazując na bezpodstawność zarzutów, co w notatkach nie znajduje odzwierciedlenia. Notatka jest wręczana w czasie spotkania i znajduje się w niej z góry założony zarzut.

PORADA: Domagaj się, aby w notatce zawarto treść Twojego oświadczenia lub sam dopisz, co wydarzyło się na zmianie!

2. Pracownikom nie zawsze przekazywana jest kopia dokumentu lub informacja, gdzie taką kopię mogą uzyskać.

PORADA: Zawsze domagaj się kopii dokumentu dla siebie!

3. Amazon nie daje możliwości odwołania się od zarzutów.

PORADA: Gdy nie zgadzasz się z zarzutem, odwołuj się, koniecznie na piśmie: przygotuj dwie kopie, w HR domagaj się potwierdzenia odbioru.

Jeśli nie wiesz jak to zrobić, zgłoś się do nas!

4. Notatki nie spełniają wymogu konkretności: wskazują tylko sumę minut w czasie pracy, w którym rzekomo zarzuca pracownikowi niewykonywanie zadań służbowych.

PORADA: Domagaj się wskazania dokładnych minut (wydruku) rzekomego „bycia poza taskiem”.

5. **Brak merytorycznych podstaw dla kar oraz notatek za „bycie poza taskiem”.** Nieskanowanie nie jest równoznaczne z niewykonywaniem obowiązków! To tylko suma okresów między skanami. Taki sposób oceny nie jest miarodajny. Nie uwzględnia czasu, kiedy pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy, ale z różnych przyczyn nie może skanować paczek (awarie skanera/komputera/systemu, brak towaru, wózków, oddalone lokacje, uszkodzone kody, sprzętanie, toaleta, pobór wody, korzystanie z miejsc spontanicznego odpoczynku, które Amazon rozmieścił po interwencji związku, rozmowa z przełożonym, audytorem, HR – to wszystko związane jest z wykonywaniem pracy lub z realizacji zasad bhp. Podanie sumy rzekomych generowanych przestoju nie może więc służyć jako dowód, iż pracownik nie wykonywał obowiązków służbowych.

PORADA: Organizuj się! Dołącz do nas!

Wzywamy wszystkich do odwoływania się od kar i będziemy wspierać członków i członkinie, na drodze sądowej włącznie!

Nasz związek doprowadził już do wygranej w Sądzie Pracy, gdzie nagana uznano za bezzasadną.

Inicjatywa Pracownicza (IP) zrzesza pracowników z wszystkich FC. Obecnie do związku należy 750 osób. Bronimy członków w sądach pracy (wypowiedzenia umów, kary porządkowe). Zwolnienie stałego pracownika musi być konsultowane z nami. Zapraszamy też pracowników agencji!

Dołącz do nas! Skontaktuj się:

ipamazon@wp.pl i tel. 736-850-536

Nie boimy się głośno mówić o problemach / Gwarantujemy anonimowość / Jesteśmy w kontakcie z Inspekcją Pracy / Mamy przedstawicieli w Komisji BHP i Socjalnej / Utrzymujemy kontakty ze związkowcami z Amazon z zagranicy / Wysyłamy e-maile o bieżących działaniach / Jesteśmy w kontakcie z mediami / Organizujemy pikiety, spotkania, konferencje

