

**РАБОТАЕШЬ
В ЛОГИСТИКЕ?
ПРИСОЕДИНЯЙСЯ
К «РАБОЧЕЙ
ИНИЦИАТИВЕ»!**



**ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ
И ПОНИЖЕНИЕ
НОРМ!**

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY INICJATYWA PRACOWNICZA



Логистика в Польше

Экономика всего Европейского Союза все больше опирается на логистические и транспортные компании, расположенные в Польше. Каждый третий новый склад в ЕС строится именно тут. Каждый третий международный водитель в ЕС выезжает из польской базы. Также разрастаются аэропорты, железнодорожные и морские грузовые терминалы. Для их обслуживания требуется все больше **складских работников, сортировщиков, водителей, операторов погрузчиков и весов, а также курьеров.**

Логистика и транспорт являются одной из важнейших отраслей польской экономики. В ней работает почти **1 миллион человек**, и она непосредственно отвечает за производство **6% ВВП**. Однако ее значение для экономики гораздо выше: без нашей повседневной работы на складах и за рулем отечественная промышленность и торговля не смогли бы функционировать. Во времена социальных кризисов логистическая отрасль фиксирует рекордные прибыли и переживает свои золотые времена. Эти прибыли создаём мы своим тяжёлым трудом. Однако в руководствах компаний об этом редко вспоминают. Пока мы не объединимся, компании в Польше продолжают относиться к нам как к дешевой рабочей силе. **В результате от развития логистики выигрывают прежде всего владельцы компаний, менеджеры и акционеры, в карманы которых идут миллиарды, ежегодно зарабатываемые нами, трудящимся.**



Главные проблемы рабочих

Слишком низкая заработная плата: в 2020 году люди, работающие в этой отрасли, зарабатывали в среднем на 800 злотых меньше, чем в среднем по стране для всей экономики, т. е. около 4 423 злотых брутто. Фактически же на многих складах зарплату редко превышают минимальную оплату.

Слишком длинный рабочий день: большие смены (по 10 или 12 часов), работа по ночам, отсутствие выходных и праздников – начальство хочет, чтобы логистические компании работали 24 часа в сутки в ущерб нашему здоровью и семейной жизни. Низкие зарплаты вынуждают людей работать сверхурочно. Три четверти занятых в логистике работают в среднем больше стандартных 40 часов в неделю.

Нестабильная занятость: большая группа работников логистики трудоустроена по ненадёжным «мусорным» контрактам* – через агентства временного трудоустройства, на определенный срок (**na czas określony**) или по договорам поручения (**umowa zlecenia**). Таких людей легко заставить работать быстрее, дольше или вообще уволить. В итоге это негативно влияет на условия труда во всей отрасли.

Профсоюз «Рабочая Инициатива» (OZZ Inicjatywa Pracownicza, OZZ IP) борется за повышение зарплат, понижение норм выработки, сокращение рабочего времени и стабильные формы занятости на польских складах. На следующих страницах вы найдете примеры рабочих логистической отрасли, которые организовались в наш профсоюз, благодаря чему им удалось улучшить условия, в которых они трудятся.

Опасный темп работы: постоянно растущие нормы выработки и новые методы контроля эффективности труда увеличивают темп и рабочую нагрузку. Это приводит к большому количеству несчастных случаев на производстве, профессиональным заболеваниям и повсеместному переутомлению.

* **umowy śmieciowe** – общее описание невыгодных для работн_иц контрактов, не подлежащих трудовому кодексу.

Amazon Fulfillment Poland

Amazon — гигант электронной коммерции, в котором в Польше работают уже **55 000 человек**. Около половины сотрудников Amazon трудоустроены через агентства-посредников. Большая часть расфасованных в Польше товаров отправляется в Германию. Склады компании действуют вблизи Познани, Щецина, Лодзи, Вроцлава, а также в Сосновце, Гливице и Свебодзине.

Сотрудни_цы Amazon объединились в «Рабочей Инициативе» в 2014 году. С тех пор мы добились, среди прочего:

- полностью отменить введенную компанией **разницу в заработной плате** между складами в Польше
- получить надбавку за работу во время эпидемии коронавируса и дополнительную праздничную премию
- **приостановить штрафование** за невыработку норм
- внедрить Фонд социального обеспечения предприятия (Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, ZFŚS)*
- внести дополнительную смену в удобные часы для родителей детей младших 4 лет

Также мы помешали негативным изменениям, которые Amazon хотел внести в свой регламент работы (в том числе **мониторинг и контроль за сотрудниками**). Придаём огласке опасные условия труда и сообщаем о них в Государственную Инспекцию Труда (Państwowa Inspekcja Pracy, PIP). **Помогаем в случае происшествия.** Поддерживаем в написании

апелляций на выговоры. Мы выиграли большинство судебных дел о несправедливом увольнении. Мы также организовали **Общественную Инспекцию Труда** (Społeczna Inspekcja Pracy) – службу рабочих, которая контролирует условия труда. Также мы основали газету «Голос команды Amazon», в которой раскрываем самые острые проблемы компании и информируем о нашей деятельности.

Наша группа является соавтором **международной сети сотрудников** – Amazon Workers International, которая объединяет активных трудящихся в Германии, Франции, Испании, Италии, США и Словакии. В рамках этой сети координируем борьбу и другие длительные кампании, чтобы получить большее влияние на руководство фирмы. Помимо переговоров с руководством, мы также организуем **акции протеста, дежурства профсоюза (dyżury związkowe) и раздавание листовок**.

* специальный фонд, создаваемый работодателем и который организывает на банковский счёт сбор средств для соцподдержки трудоустроенных рабочих



Контакты с комиссией OZZIP в Amazon:

Facebook: facebook.com/IPAmazon

E-mail: ipamazon@wp.pl

Amazon в Польше – главные факты

Занятость – около 50 тыс. люди

Объединение в профсоюз – более 1000 человек состоят в «Рабочей Инициативе».

Основные проблемы:

- низкая зарплата
- большие масштабы ненадёжной занятости
- постоянно растущие нормы выработки

Чего мы достигли?

- уравнивания заработной платы на складах с разных городов
- внесения дополнительной смены в удобные часы для родителей маленьких детей
- приостановки штрафование за невыработку

Avon Distribution Polska

Avon Distribution Polska — это отдельная компания, которая занимается дистрибуцией косметики, производимой заводом Avon Operations в Гарволине (Мазовецкое воеводство). В Avon Distribution работает около **300 человек**, большинство из которых женщины — они фасуют косметику в упаковки, заказанные консультант_ками.

Комиссия «Рабочей Инициативы» в Avon была создана в 2019 году. Основной причиной создания профсоюза стали **постоянно растущие нормы по выработке, требования к работникам и низкая зарплата**. Хотя Avon любит позиционировать себя как бренд „ориентированный на женщин”, работницы склада зарабатывали чуть выше минимальной оплаты, а в летний период им **приходилось работать при температурах выше 30 градусов**.

Нам всем приходилось работать как машинам, каждый день встречал нас с новыми указаниями — так описывает период до создания профсоюза Анна, операторка линии комплектации заказов и членкиня «Рабочей Инициативы».

В 2019 году благодаря акции солидарности по отказу от работы в жару нам удалось заставить руководство Avon **установить в цеху кондиционирование**. Год спустя Inicjatywa Pracownicza добилась гарантий занятости во время кризиса, вызванного эпидемией коронавируса. В договоре с руководством также **удалось отстоять размер заработной платы**, которую работодатель изначально хотел снизить на 20%.

В 2021 году наш профсоюз вступил в трудовой спор, требуя повышения зарплат и заморозки норм выработки. Через 9 месяцев нам **удалось добиться прибавки к основной оплате** на 300–500 злотых брутто к ставке, и конечно заморозить нормы. С прошлой осени в Avon также действует общественная инспекция труда, назначенная комиссией «Рабочей Инициативы».

Контакты с комиссией OZZIP в Avon Distribution:

E-mail: ip_avon@o2.pl

Avon Distribution Polska – главные факты

Занятость – около 300 человек.

Объединение в профсоюз – 78 человек состоят в «Рабочей Инициативе».

Основные проблемы:

- низкая зарплата
- постоянно растущие нормы выработки

Чего мы достигли?

- с января 2023 года повышения оплат на 15% для рабочих с минимальным заработком и на 10 % для остальных сотрудни_ц.
- установки кондиционирования на складе
- в 2023 году заморозки нормативов эффективности и производительности

Группа L'Oreal

Inicjatywa Pracownicza действует в группе L'Oreal уже 10 лет. В состав комиссии нашего профсоюза входят более 170 человек из офисов, склада в Блоне и завода Kosmepol в Кане под Варшавой.

L'Oreal — мировой гигант индустрии косметики, который в прошлом году продал по всему миру продукцию на сумму более 30 миллиардов евро. Польский филиал корпорации работает с 1992 года и на данный момент в нем трудоустроено около 800 человек. Несмотря на рекордные финансовые успехи компании, рабочие L'Oreal в Польше сталкиваются с теми же проблемами, что и другие сотрудники логистической отрасли:

Возможные повышения зарплат имеют дискреционный, случайный характер, отсутствуют диапазоны зарплат, надбавки за стаж, юбилейные премии, учёт инфляции в оплате труда, а также нет четкой и объективной системы вознаграждения или продвижения по работе.

— Збышек, член президиума комиссии «Рабочей Инициативы» группы L'Oreal.

Наш профсоюз старается изменить такое положение дел. В декабре 2021 года мы инициировали **трудовой спор**, в котором потребовали, среди прочего, **повышения заработной платы, надбавку за стаж и постоянные контракты для сотрудников, нанятых на определенный срок и через агентства**. Спор завершился соглашением, согласно которому с июля 2022 года сотрудники офисов и склада получают надбавку от 500 до 600 злотых, а рабочие с наибольшим стажем получают дополнительно от 50 до 120 злотых. Однако мы не намерены останавливаться на достигнутом – мы продолжаем бороться за введение **компенсации инфляции в зарплатах и постоянные контракты для трудоустроенных через агентства и лиц, имеющих временные договора**.



Контакты с комиссией OZZ IP в Группе L'Oreal:

E-mail: ozzip.loreal@gmail.com

Логистический центр L'Oreal в Блоне- главные факты

Занятость – около 130 человек.

Объединение в профсоюз – 25% команды состоит в «Рабочей Инициативе».

Основные проблемы:

- низкая зарплата
- трёхмесячный расчётный период и переменный график работы (проблемы с планированием отпусков, встреч с семьёй)
- высокие температуры на складе летом

Чего мы достигли?

- Надбавки в 600 злотых для зарабатывающих меньше всего и 500 злотых для остальных (с 1 июля 2022 г.)
- дополнительной надбавки с 50 до 120 злотых для людей с наибольшим стажем работы
- устранения ночных смен,
- свободные выходные
- устранения двенадцатичасовых смен – рабочее время не превышает 10 часов



Westwing Home&Living

Westwing Home&Living Sp. z o.o. – польский филиал немецкой компании, предлагающей предметы интерьера. По всей Европе в Westwing трудоустроено несколько тысяч человек, из них примерно **500** работают на трех складах и в офисе польского филиала. В 2011 году Westwing перенесла часть своей логистической деятельности в Польшу, вероятно, соблазнившись низкими затратами на рабочую силу.

В 2019 году работницы и работники Westwing создали комиссию «Рабочей Инициативы», которая на данный момент объединяет около **80** человек.

В течение последних 4 лет работы «Рабочей Инициативы» в Westwing мы сконцентрировались на условиях труда. Мы активно участвуем в работе комиссии по охране труда, благодаря чему нам удалось улучшить качество спецодежды и средств индивидуальной защиты, а также получить дополнительные перерывы и воду в летнюю жару. Мы также боремся за то, чтобы нормы выработки не ставились выше здоровья и безопасности персонала, — говорит Пшемек, представитель комиссии нашего профсоюза в Westwing Home & Living.

Когда во время пандемии COVID сектор электронной коммерции отмечал рост прибыли и увеличение числа заказов, профсоюзу Inicjatywa Pracownicza удалось добиться более высоких премий и прозрачной системы профессионального роста. В свою очередь в 2022 году **удалось значительно ограничить волну увольнений**, которую запланировало руководство по причине кризиса, вызванного войной.

Контакты с комиссией OZZIP в Westwing Home&Living:

E-mail: zzwestwing@gmail.com

Westwing – главные факты

Занятость – около 500 человек.

Объединение в профсоюз - 16% персонала состоит в OZZ Inicjatywa Pracownicza

Основные проблемы:

- низкая зарплата
- отсутствие Фонда социального обеспечения предприятия (был ликвидирован в 2012 году)
- гибкая система рабочего времени (длительные смены по 12 часов, работа в выходные и праздничные дни)
- непомерно высокие нормы выработки, часто требующие работы превыше сил

Чего мы достигли?

- надбавки в 2021 году – подняли премию на 100 злотых
- увеличение эквивалента за стирку одежды на $\frac{1}{3}$ (ekwiwalent za pranie odzieży)
- четкие и понятные правила профессионального роста для людей, работающих на складе
- улучшение качества спецодежды и средств индивидуальной защиты
- сокращение коллективных увольнений в 2022 году на 25%
- дополнительные перерывы в летнюю жару



UPS Polska

UPS (United Parcel Service) — американская корпорация, работающая по всему миру. Это одна из крупнейших логистических компаний, в которой работает более 400 000 человек по всему миру. сотрудники. В польском филиале работает более **1400 человек на 11 складах и логистических центрах.**

Комиссия «Рабочей Инициативы» в UPS была создана в конце ноября этого года – его основали сотрудники склада в Мысловице. Непосредственными причинами создания профсоюза стали: **плохие условия труда** (с июля 2022 года, после затопления склада и повреждения кровли, бригада UPS в Мысловицах работает в плохо освещенных, «временных» контейнерах», низкие отчисления на Фонд социального обеспечения компании (ZFŚS), а также небольшие надбавки, которые не компенсируют увеличения затрат на самообеспечение.

Комиссия в UPS — самая молодая структура нашего профсоюза в логистической отрасли и делает только первые шаги. Свою деятельность мы начали с обращения к работодателю о выделении операционным работни_цам в Мысловице надбавок за работу в тяжелых условиях и регистрации делегатов в социальную комиссию, управляющей социальным фондом. В ближайшие месяцы мы намерены начать борьбу за надбавки и льготы, такие как «отдых под грушей» (разг. дофинансирование к отдыху, организованному самостоятельно).



Контакты комиссии профсоюза Inicjatywa Pracownicza в UPS Polska:

E-mail: ozz.ups@gmail.com

Telefon: 732 851 398 lub 732 851 397

Facebook: facebook.com/InicjatywaPracowniczaUPS

UPS Polska – главные факты

Занятость – около 1400 человек

Объединение в профсоюз – в «Рабочей Инициативе» состоят более 50 человек

Основные проблемы:

- низкие отчисления в ZFŚS
- рост заработной платы не поспевает за инфляцией

Чего мы достигли?

- увеличение выплат на Фонд социального обеспечения
- индексация заработной платы как минимум до высоты инфляции



Присоединись к «Рабочей Инициативе»!

Общепольский профсоюз «Рабочая Инициатива» (Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza, OZZ IP) был основан в 2004 году. Мы молодая, но быстро развивающаяся профсоюзная организация. В настоящее время в состав OZZ IP входят **6000 человек**, объединённых в более чем **100 комиссиях** на местах работы, а также в комиссиях межфирменных (komisja międzyzakładowa) и комиссиях общественной среды (komisja środowiskowa). Одну из больших групп рабочих в нашем профсоюзе составляют занятые в логистике.

Мы хотим создать **демократический, активный и независимый** профсоюз. Мы открыты для людей, которые до сих пор не были представлены в других профсоюзах. Наша деятельность основана на нескольких базовых принципах:

- Мы **открыты для всех работниц и работников**, независимо от того, где они работают и какой у них контракт или договор.
- Мы **независимы** от работодателей, правительства и политических партий.
- **Избегаем бюрократии** – платные функции в руководстве профсоюза ограничиваем до необходимого минимума.
- Мы работаем на основе **вовлечения людей, входящих в профсоюз** – деятельность сотрудни_ц на отдельных местах трудоустройства является основой работы OZZ IP.
- **Последовательно защищаем права и интересы рабочих** – не хотим заключать с работодателями соглашений, от которых большинство работни_ц будет только терять, а потому не боимся бороться за свои права посредством забастовок и протестов.

- Основой нашей деятельности является **солидарность и взаимопомощь** – мы считаем, что у всех рабочих общие интересы, а профсоюз служит в борьбе за эти интересы.

На что вы можете рассчитывать, присоединившись к OZZ Inicjatywa Pracownicza?

- на юридическую помощь
- на сотрудничество с комиссиями с других мест работы
- на возможность использования Забастовочного фонда (Fundusz Strajkowy) при проведении трудового спора или забастовки
- на обучение и информационные материалы, выпущенные нами
- на возможность связаться с друзьями и подругами из профсоюзов со всего мира.

Для создания комиссии на вашем рабочем месте, достаточно 10 человек, которые организуют учредительное собрание, примут решение о создании комиссии, выберут руководство, а затем сообщат работодателю о создании профсоюзной организации. **ВНИМАНИЕ! Прежде чем организовывать собрание, свяжитесь с OZZ IP по телефону или электронной почте!**

Для создания комиссии вам не нужно согласие работодателя. Вы можете её создать независимо от того, какие у вас контракты и договора на работу. Вы также можете создать межфирменный комитет, который будет охватывать несколько разных мест трудоустройства.

Более подробную информацию о том, как создать комиссию «Рабочей Инициативы» на вашем рабочем месте, можно найти на сайте:
<http://ozzip.pl/przystap-do-ip>

**Если хотите создать комиссию нашего профсоюза,
обязательно свяжитесь с нами по телефону или
электронной почте:**

Телефон: 514 252 205

E-mail: wstapdoip@ozzip.pl



www.ozzip.pl



@InicjatywaPracownicza

e-mail: ip@ozzip.pl

tel.: 514 252 205

адрес: ул. Коściелна 4/1а, 60-538 Poznań

2024